**Информация о результатах проведённого контрольного мероприятия**

**«Проверка выплаты заработной платы с начислениями на нее работникам администрации муниципального образования г. Бодайбо и района и мэру муниципального образования г. Бодайбо и района за 2015 год и истекший период 2016 года»**

 Контрольное мероприятие «Проверка выплаты заработной платы с начислениями на нее работникам администрации муниципального образования г. Бодайбо и района и мэру муниципального образования г. Бодайбо и района за 2015 год и истекший период 2016 года» проводилось на основание Распоряжения Председателя Ревизионной комиссии г. Бодайбо и района ( далее – Ревизионная комиссия), плана работы Ревизионной комиссии.

 Объектом контрольного мероприятия является: Администрация г. Бодайбо и района .

 Цель проведения контрольного мероприятия: оценить достаточность и обоснованность нормативно - правовой базы, регламентирующей вопросы оплаты труда мэра и работникам администрации муниципального образования г. Бодайбо и района, соблюдение законодательных, нормативных правовых иных распорядительных документов;

оценить эффективность и результативность использования бюджетных средств, направленных в 2015 году и истекшем периоде 2016 года на выплаты денежного содержания с начислениями на него мэру и работникам администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

В результате контрольного мероприятия установлено:

Фактические начисления по оплате труда муниципальным служащим в 2015 году составили 27013005,06рублей, из них:

выплаты, не включаемые в норматив расходов по оплате труда муниципальных служащих 1249945,91 руб., в том числе:

993185,88 руб. - пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет за счет средств Фонда социального страхования, пособия по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет,

256760,03 руб. - компенсация за неиспользованный отпуск и компенсационные выплаты, уволенным в связи с сокращением численности.

Экономия по оплате труда муниципальных служащих за 2015 год по отношению к нормативному фонду оплаты труда составляет 3542628,84 рубля.

Норматив численности работников администрации на 2015 год в соответствии с методическими рекомендациями , определен в количестве 73 штатных единиц ( без учета переданных полномочий и контрольно - счетного органа), в том числе численность муниципальный служащих- 53,59 штатные единицы, технических исполнителей-8,04 единицы и вспомогательного персонала -10,72 штатные единицы. Расчет норматива численности подтвержден информацией Министерства труда и занятости Иркутской области.

 Проверка соблюдения соотношения должностей муниципальной службы Администрации г. Бодайбо и района и должностей государственной гражданской службы Иркутской области, утвержденного Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 89-оз, расхождений не выявила.

Размеры ежемесячного денежного поощрения, установленные Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденным Решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 № 10-па (с дополнениями и изменениями), соответствуют Постановлению Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 № 536-п «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»

 Норматив формирования расходов на оплату труда мэра г. Бодайбо и района в расчете на месяц составляет 207 220,53 рублей , или 2 486 646,40 рублей в год (с учетом районного и северного коэффициентов). Данные расчета подтверждены информацией Министерства труда и занятости Иркутской области:

Фактически начисленный фонд оплаты труда мэра г. Бодайбо и района на 2015 год ( без начислений на заработную плату) составил 2 148,7 тыс.рублей, что ниже установленного норматива на 337,9 тыс.рублей .

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки:

- В ходе проведения контрольного мероприятия установлено выполнение трудовой функции тремя работниками за пределами местонахождения администрации.

 - Компенсация за неиспользованный отпуск, выплаченная работникам Администрации за 2015 год, является неэффективным использование средств в объёме 861648,53 рублей (статья 34 БК РФ).

 - Администрацией заключены муниципальные контракты на оказание услуг по информационному обслуживанию программного обеспечения администрации г. Бодайбо и района и на оказание услуг по первичной технической подготовке документов, копировально-множительным работам и сохранности вверенных документов. Данные контакты заключены со штатными сотрудниками администрации. Работа, выполняемая по контрактам, носит постоянный характер, а не разовый. В соответствии с пунктом 1.3 контрактов услуги оказываются сотрудниками в основное рабочее время, т.е. соответственно с 9.00 до 18.00 и с 9.00 до 17.00. В данном случае эти работы имеют признаки совмещения, а не совместительства (ст. 60.2 ТК РФ). Следовательно, в данном случае, должны быть введены в штатное расписание соответствующие единицы и штатным сотрудникам, выполняющим данные обязанности, установлена доплата в соответствии с Положением об оплате труда.

 - В табелях учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (далее - табель учета) неверно отражены показатели, отсутствует отметка бухгалтерии о принятии настоящего табеля.

 -В распоряжениях на отпуск в отдельных случаях допускаются исправления карандашом, в части даты предоставления, окончания отпуска и общего количества календарных дней. К бухгалтерскому учету данные распоряжения принимаются без внесения корректирующих изменений.

 - Нарушение пункта 15 Постановление № 922, выразившегося в неверном определение среднего заработка при расчете отпускных ( недоночисленно отпускных в сумме 1035,34 рублей ( выборочно)).

 - В первичных учетных документов, являющимися основанием для

начисления заработной платы муниципальным служащим, регистров бюджетного учета выявлено :присутствуют исправления штрих кодом в распоряжениях о приеме работника на работу , в части определения ставки на условиях внутреннего совместительства ; в расчетных ведомостях неверно отражены фамилии сотрудников , присутствуют исправления фамилий карандашом; за январь 2016 года отсутствует распоряжение о выплате ежемесячного денежного поощрения.

 В нарушение пункта 7.2 Положения об оплате труда в проверяемом периоде, ежемесячное денежное поощрение выплачивалось муниципальным служащим принятым на работу на условиях внутреннего совместительства без правового акта **.**

 Администрацией заключены трудовые договора с муниципальными служащими, принятыми на работу на условиях внутреннего совместительства, где согласно условиям договора, работа по совместительству выполняется в основное рабочее время и может рассматриваться, как нарушение части 1 статьи 60.1 и части 1 статьи 282 ТК РФ.

 По результатам контрольного мероприятия субъекту проверки направлен акт по результатам проверки и отчет.