**Информация о результатах проведённого контрольного мероприятия**

**«Проверка выплаты заработной платы с начислениями на нее работникам администрации Бодайбинского городского поселения и главе Бодайбинского муниципального образования за 2016 год и истекший период 2017 года»**

Контрольное мероприятие  «Проверка выплаты заработной платы с начислениями на нее работникам администрации Бодайбинского городского поселения и главе Бодайбинского муниципального образования за 2016 год и истекший период 2017 года» проводилось на основание Положение о Ревизионной комиссии г. Бодайбо и района (утвержденным решением Думы г. Бодайбо и района от 19.12.2012 № 30-па), требование Прокуратуры г. Бодайбо от 05.12.2016 № 7-36-2016, распоряжение председателя Ревизионной комиссии муниципального образования г. Бодайбо и района от 31.01.2017 № 3-п, от 13.03.2017 № 4-п.

Объект контрольного мероприятия: администрация Бодайбинского городского поселения.

Цель контрольного мероприятия: - Оценить достаточность и обоснованность нормативно - правовой базы, регламентирующей вопросы оплаты труда главы поселения и работникам администрации Бодайбинского городского поселения, соблюдение законодательных, нормативных правовых иных распорядительных документов.

- Оценить эффективность и результативность использования бюджетных средств, направленных в 2016 году и истекшем периоде 2017 года на выплаты денежного содержания с начислениями на него главе поселения и работникам администрации Бодайбинского городского поселения.

Контрольное мероприятие показало:

Фактические начисления по оплате труда муниципальным служащим в 2016 году составили 18 814 173,87 рублей, из них:

выплаты, не включаемые в норматив расходов по оплате труда муниципальных служащих 340 199,94 руб., в том числе:

340 199,94 руб. - пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет за счет средств Фонда социального страхования.

Экономия по оплате труда муниципальных служащих за 2016 год по отношению к нормативному фонду оплаты труда составляет 1 389 558,77 рубля.

Норматив численности администрации на 2016 год в соответствии с методическими рекомендациями, определен в количестве 42 штатных единиц (без учета переданных полномочий), в том числе численность муниципальный служащих- 30 штатные единицы, технических исполнителей- 8 единицы и вспомогательного персонала -4 штатные единицы.

 Норматив формирования расходов на оплату главы на 2016 год в расчете на месяц составляет 162 392,56 рублей , или 1 948 710,72 рублей в год (с учетом районного и северного коэффициентов).

Норматив формирования расходов на оплату главы на 2017 год в расчете на месяц составляет 161 566,73 рублей , или 1 938 800,76 рублей в год (с учетом районного и северного коэффициентов).

Фактически начисленный фонд оплаты труда главы Бодайбинского муниципального образования на 2016 год (без начислений на заработную плату) составил 1 662 625,20 рублей, что ниже установленного норматива на 286 085,52 рублей .

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. Компенсация за неиспользованный отпуск, выплаченная работникам Администрации за 2016 год, является неэффективным использование средств в объёме 627 562,06 рублей (статья 34 БК РФ).
2. Администрацией не разработано и не утверждено положение об отделе по управлению муниципальным имуществом и жилищно-социальным вопросам*.*
3. При проведении анализа Положения об оплате труда № 31-па ( далее- Положения) установлено:

- подпункт 3.1 раздела 3 приложения к Положениюне соответствует части 1 статьи 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ( далее – Закон № 25-ФЗ);

- в подпункте 11.3 Положения не установлен перечень лиц, которые имеют статус членов семьи муниципального служащего.

1. В правовом акте «о выплате ежемесячного денежного поощрения и премии» отсутствует ссылка на распоряжение администрации, где установлен расчет ежемесячного денежного поощрения.
2. В нарушение Приказа № 52н, подпункта 1.19 Положения об учетной политике администрации, утвержденного распоряжением администрации от 03.02.2016 № 22-рп, администрация формировала:

- расчетные ведомости не соответствующие формам первичных учетных документов, утвержденных Приказом № 52н. В расчетных ведомостях отсутствует обязательная заголовочная часть формы. Расчетные ведомости не содержат подписи ( расшифровки подписи) должностных лиц, на которых возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета, ответственных за содержащиеся в документе данные, отсутствует дата подписания документа.

- табеля учета рабочего время не соответствует утвержденной форме 0504421;

- при исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет администрацией не оформлялась Записка-расчет об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях (ф. 0504425) (далее - Записка-расчет (ф. 0504425) .

- при исчислении среднего заработка при увольнении во всех записках –расчетах ( форма 0504425) отсутствуют подписи ( расшифровки подписи) должностных лиц, на которых возложено ведение бухгалтерского учета, ответственных за содержащиеся в документе данные, отсутствует дата подписания документа.

1. Исчисление среднего заработка, администрацией оформлялось первичным учетным документом, форма которого не утверждена учетной политикой администрации и не соответствует требованиям части 2 статьи 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ « О бухгалтерском учете», что является нарушением данных норм Закона.
2. К учету принимался документ записка –расчет о предоставлении отпуска работнику ( форма по ОКУД 0301051), что не соответствует Приказу № 52н , пункту 1.19 Учетной политики .
3. В табелях учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (далее- табель учета), неверно отражены показатели, отсутствует табельный номер
4. При обнаружении отклонений или неполноты представленных сведений об учете рабочего времени, корректирующий табель с учетом изменений не составлялся.
5. В первичных учетных документах, являющихся основанием для начисления заработной платы муниципальным служащим, присутствуют исправления, чтоявляется нарушением статьи 7 Федерального закона № 402-ФЗ.
6. Выявлены случаи перечисления заработной платы сотрудника по заявлению на банковский счет другого лица, данный факт может, рассматривается как нарушение статьи 136 ТК РФ ( в сумме 54 876,74 рублей).

 11. Администрация произвела оплату стороннему лицу за работы подлежащие выполнению штатными работниками администрации, что является неэффективным использование средств (статья 34 БК) в объеме 66 089,70 рублей.

 По результатам контрольного мероприятия субъекту проверки направлен акт по результатам проверки, отчет и предписание.