**Информация о результатах проведённого экспертно – аналитического мероприятия** **по теме ««Анализ использования субвенций, выделенных в 2016 – 2017 годах на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»**

 Экспертно аналитического мероприятия «Анализ использования субвенций, выделенных в 2016 – 2017 годах на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» проведено на основании Положения о Ревизионной комиссии г. Бодайбо и района (утвержденным решением Думы г. Бодайбо и района от 19.12.2012 № 30-па), плана Ревизионной комиссии муниципального образования г. Бодайбо и района на 2018 год, распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты Иркутской области от 22.02.2018 № 14-п распоряжения председателя Ревизионной комиссии г. Бодайбо и района от 22.05.2018 № -34п.

Объектом контрольного мероприятия является администрация Мамаканского городского поселения.

Проверяемый период деятельности: 2016-2017 годы.

Результаты экспертно-аналитического мероприятия:

 В соответствии с п.2 статьи 19 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Российской Федерации осуществляется федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации, отдельными государственными полномочиями субъектов Российской Федерации - законами субъектов Российской Федерации. Наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями иными нормативными правовыми актами не допускается.

 Согласно п.2 статьи 8 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» от 28.03.1998 № 53-ФЗ полномочия Российской Федерации на осуществление воинского учета на территориях, на которых отсутствуют структурные подразделения военных комиссариатов, передаются соответствующим органам местного самоуправления поселений и органам местного самоуправления городских округов. Совокупность таких полномочий именуется первичным воинским учетом. Средства на осуществление передаваемых полномочий на осуществление первичного воинского учета предусматриваются в виде субвенций в федеральном бюджете, которые предоставляются в порядке, установленном ст.140 БК РФ. Объем средств, передаваемых органам местного самоуправления поселений и органам местного самоуправления городских округов, определяется исходя из численности граждан, состоящих на первичном воинском учете по состоянию на 31 декабря предшествующего года, и утвержденной Правительством Российской Федерации методики расчета норматива затрат. Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 утверждены Методика распределения между субъектами Российской Федерации субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее - Методика к Постановлению Правительства), и соответствующие правила предоставления субвенций.

Законом Иркутской области «Об областном бюджете на 2016 год» от 23.12.2015 г. № 130-ОЗ утверждена Методика распределения субвенций предоставляемых местным бюджетам на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (приложение 21 к Закону) (далее - Методика к областному закону №130-ОЗ) на 2017 год методика распределения субвенций предоставляемых местным бюджетам на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты утверждена Законом Иркутской области «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» от 21.12.2016г. № 121-ОЗ (далее- Методика к областному закону № 121-ОЗ).

На осуществление полномочий по первичному воинскому учету Мамаканскому муниципальному образованию в соответствии с законом Иркутской области от 23.12.2015 № 130-ОЗ «Об областном бюджете на 2016 год» (приложение № 18 «Распределение субвенций, предоставляемых местным бюджетам на 2016 год (за счет средств федерального бюджета)» в 2016 году, уведомлением о бюджетных ассигнованиях областного бюджета на 2016 год от 29.12.2015 доведена субвенция в объеме 317,7 тыс. рублей; в соответствии с законом Иркутской области от 21.12.2016 № 121-ОЗ «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» (приложение № 24 «Распределение субвенций, предоставляемых местным бюджетам на 2017 год (за счет средств федерального бюджета)») в 2017 году, уведомлением по расчетам между бюджетами № 1642 от 11.01.2017 доведено – 373,3 тыс. рублей, фактически поступило 373,2 тыс.рублей.

**Следует отметить, что уведомление о бюджетных ассигнованиях областного бюджета на 2016 год от 29.12.2015 доведено до администрации Мамаканского городского поселения 19.01.2016, уведомление по расчетам между бюджетами № 1642 от 11.01.2017 доведено 07.06.2017.**

Бюджетные данные введены в бюджет Мамаканского муниципального образования на основании данных законов об областном бюджете, размещенных в информационно – коммуникационной сети «Интернет». Соглашения о предоставлении субвенций бюджету Мамаканского муниципального образования из областного бюджета не заключались.

Мамаканским городским поселением ежегодно производится расчет расходов на содержание одного военно-учетного работника муниципального образования Мамаканское городское поселение ( далее- расчет расходов на оного инспектора ВУС, который включает в себя затраты на содержание одного военно-учетного работника в соответствии с утвержденной методикой Постановлению Правительства, Методикой к областному закону. Данный расчет направляется в отдел военного комиссариата Иркутской области по городу Бодайбо, Бодайбинскому и Мамаско-Чуйскому районам.

Общий объем потребности в бюджетных ассигнованиях на осуществление первичного воинского учета на 2016 год

 ( тыс.руб)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование расходов | Расчет расходов на содержание одного военно-учетного работника муниципального образования Мамаканское городское поселение( Расчет Мамаканского муниципального образования) | Расчет распределения субвенции в соответствии с законом Иркутской области | Фактические расходы на содержание одного военного учетного работника в соответствии с доведенной субвенцией  | ОтклонениеГр5/гр4 | Отклонение гр5/гр3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | **ВСЕГО** | **483,5** | **317,7** | **317,0** | **0,7** | **-166,5** |
| 1 | Расходы на оплату труда военно-учетным работникам с учетам ЕСН(в размере 30,2%) | 395,7 | 290,0 | 290,0 | 0,0 | -105,7 |
| 2 | Аренда помещений | 16,3 | 6,0 | 0,0 | -6,0 | -16,3 |
| 3 | Услуг связи | 5,9 | 7,0 | 6,3 | -0,7 | 0,4 |
| 4 | Транспортных услуг | 8,1 | 8,0 | 1,2 | -6,8 | -6,9 |
| 5 | Командировочных расходов |  |  |  |  |  |
| 6 | Коммунальных услуг | 16,5 | 4,0 | 10,7 | 6,7 | -5,8 |
| 7 | На расходные материалы ( канцтовары, почтовые отправления и т.д.) | 9,0 | 2,7 | 8,8 | 6,1 | -0,2 |
| 8 | На обеспечению мебелью и инвентарем | 32,0 |  |  |  | -32,0 |
| 9 | Проезд в отпуск |  |  |  |  |  |

Общий объем потребности в бюджетных ассигнованиях на осуществление первичного воинского учета на 2017 год

 ( тыс.руб)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование расходов | Расчет расходов на содержание одного военно-учетного работника муниципального образования Мамаканское городское поселение (Расчет Мамаканского муниципального образования) | Расчет распределения субвенции в соответствии с законом Иркутской области | Фактический расход субвенции  | ОтклонениеГр5/гр4 | Отклонение гр5/гр3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | **ВСЕГО** | **481,5** | **373,3** | **373,2** | **-0,1** | **- 108,3** |
| 1 | Расходы на оплату труда военно-учетным работникам с учетам ЕСН(в размере 30,2%) | 395,5 | 287,1 | 304,5 | 17,4 | -91,0 |
| 2 | Аренда помещений | 6,4 | 8,0 | 8,0 | 0,0 | 1,6 |
| 3 | Услуг связи | 7,5 | 7,0 | 6,3 | -0,7 | -1,2 |
| 4 | Транспортных услуг | 4,6 | 8,0 | 6,2 | -1,8 | 1,6 |
| 5 | Командировочных расходов |  |  |  |  |  |
| 6 | Коммунальных услуг | 26,3 | 4,0 | 4,0 | 0,0 | -22,3 |
| 7 | На расходные материалы ( канцтовары, почтовые отправления и т.д.) | 12,7 | 1,2 | 3,7 | 2,5 | -9,0 |
| 8 | На обеспечению мебелью и инвентарем | 28,5 |  |  |  | -28,5 |
| 9 | Проезд в отпуск |  | 58,0 | 40,5 | -17,5 | 40,5 |

**Как видно из таблицы, в расчете расходы на содержание одного работника военно-учетного стола по Мамаканскому муниципальному образованию :**

**- на 2016 год составили- 483,5 тыс.рублей, фактически поступившая субвенция - 317,0 тыс.рублей (разница составила 166,5 тыс.рублей);**

**- на 2017 год составило - 481,5 тыс.рублей, фактически поступившая субвенция - 373,2 тыс.рублей ( разница составила 108,3 тыс.рублей).**

**Следует отметить, что субвенция расходуется с отклонениями от исходных данных установленных областным Законом, где указаны суммы по статьям расходов на одного работника, включая заработную плату с начислениями. Также присутствуют, случаи перераспределения экономии по отдельным статьям средств субвенции на другие статьи.**

Согласно годового отчета за 2016 год субвенция поступила в объеме 317,0 тыс.рублей и использована в полном объеме, в том числе бюджетные средства направлены на следующие статьи расходов:

- Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами (КВР 100) – 290,0 тыс. рублей, из них заработная плата (КВР 121) составила 223,7 тыс. рублей, взносы по обязательному социальному страхованию (КВР 129) - 66,3,0 тыс. рублей.

- Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд (КВР-200) – 27,0 тыс. рублей, из них: прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд (КВР 244) – 27,0 тыс. рублей (в том числе: коммунальные услуги ( отопление) – 10,7 тыс. рублей, приобретение расходных и хозяйственных материалов –8,8 тыс. рублей), услуги связи -6,3 тыс.рублей, транспортные расходы 1,2 тыс.рублей.

Анализ заработной платы (КВР 121) показал следующее:

Штатное расписание утверждено распоряжением администрации Мамаканского городского поселения от 28.12.2015 № 164-р заработная плата инспектору ВУС предусмотрена в сумме 16 546,75 рублей в месяц, в том числе должностной оклад установлен в сумме 2 735,0 рублей. Выслуга лет установлена в размере 30%, ежемесячное денежное поощрение – 1 оклад, надбавка за сложность и напряженность – 20%, премия в размере 25%., районный коэффициент в размере 70% установлен в соответствии с решением Иркутского областного Совета народных депутатов от 17.06.1991 № 260 « О районном регулировании заработной платы в Бодайбинском, Казачинско-Ленском, Катангском. Киренском и Мамаско- Чуйском районах Иркутской области ». Фактические начисления заработной платы в месяц составили 15 945,05 рублей

Следует отметить, в Методике расчета к областному закону № 130-ОЗ, должностной оклад военно-учетного работника определен по таблице 65 приложение № 1 к приказу Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» и составляет 5 370,0 рублей .Приказом Министерства обороны Российской Федерации № 515 от 18.08.2016 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» должностной оклад утвержден в размере 6 300,0 рублей. При этом порядок и условия оплаты труда инспектора ВУС устанавливается Мамаканским муниципальным образованием в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда.

При этом оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации).

 В соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса РФ «месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». Уровень МРОТ установленный Федеральным законом РФ и Региональным соглашением от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»:

на 01.01.2016 составлял 6204 рублей (ст. 1 Закона РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ О МРОТ),

на 01.07.2016 – 12652 рубля (ст. 1 Закона РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ О МРОТ. Региональное соглашение от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»),

на 01.10.2016 – 8259 рублей (Региональное соглашение от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»).

Должностной оклад и размер заработной платы инспектора ВУС устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Мамаканского городского поселения, утвержденное распоряжением главы администрации Мамаканского городского поселения от 16.01.2012 № 7-р ( с изменениями и дополнениями) ( далее - Положение об оплате труда № 7-р).

***Из этого следует, что размер заработной платы инспектора ВУС не соответствует требованиям ТК РФ и не учитывает приказы Министерства обороны Российской Федерации.***

Согласно отчетных данных начисление заработной платы инспектору ВУС за год по результатам составило 223 662,05 рублей.

Проверкой правильности начисления заработной платы установлено.

 В соответствии с пунктом 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

 При исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска в расчет среднего заработка **включена материальная помощь. Сумма материальной помощи составила 18 416,41 рублей ( Распоряжение № 13-к от 16.02.2016 в сумме 12034,00 рублей, Распоряжение № 139-р от 24.11.2015 в сумме 6382,41рублей). Сумма отпускных, без учета в расчете среднего заработка материальной помощи, составила 26 499,14 рублей. Сумма отпускных, с учетом в расчете среднего заработка материальной помощи, составила 28842,97 рублей. Разница составила 2 343,83 рубля,** а именно:

1. По данным расчета в форме - записке расчета об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска увольнении и других случаях от 24.05.2016 № АМ000000029 сумма отпускных выплат составила 2 119,17 рублей (218797,32/309,74\*3). По данным Ревизионной комиссии, сумма отпускных, без учета в расчете среднего заработка суммы материальной помощи, составила – 1 940,80 рублей (200380,91/309,74\*3). Разница составила 178,37 рублей.

2. По данным расчета в форме- записке расчета об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска увольнении и других случаях от 29.08.2016 № АМ000000054 сумма за отпуск составила 26 723,80 рублей (227 264,14/348,67\*41). По данным Ревизионной комиссии сумма отпускных, без учета в расчете среднего заработка суммы материальной помощи, составила – 24 558,34 рублей (208847,73/348,67\*41). Разница составила 2 165,46 рублей.

Анализ расходов, произведенных по КВР 244 «Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд**»** показал:

По КОСГУ 221,оплачены услуги связи (абонентская плата за телефон) на сумму 6,3 тыс.рублей по муниципальному контракту от 30.12.2015 № 0257/153;

По КОСГУ 222, оплата проезда в военкомат г. Бодайбо и Бодайбинского района в сумме 1,2 тыс.рублей . Оплата произведена на основании распоряжения администрации Мамаканского городского поселения от 24.10.2016 № 100-р., согласно представленным проездным документам к авансовому отчету;

По КОСГУ 223, оплата коммунальных услуг ( отопление) на сумму 10,7 тыс.рублей по договору теплоснабжения № 1/16-Т/31 от 29.02.2016.

Следует отметить, что в расчете расходов на одного инспектора ВУС на содержание одного работника военно-учетного стола по Мамаканскому муниципальному образованию расходы на коммунальные услуги составляют 16,5 тыс.рублей с учетом затрат по холодному водоснабжению, по водоотведению, по сбору, вывозу, размещению твердо бытовых отходов ( далее- ТБО) и утилизация ТБО на свалке;

По КОСГУ 340 приобретены канцелярские товары на сумму 8,8 тыс. рублей, в том числе товары приобретены:

*-* по договору купли-продажи № 84 от 10.11.2016 сумму 4,4 тыс. рублей (ИП Головацкий В.В.);

*-*  по договору на приобретение товара от 19.02.2016 № 23 от 19.02.2016 на сумму 4,4 тыс. рублей (Муниципальное автономное учреждение « Бодайбоинформпечать).

Согласно оборотной ведомости по нефинансовым активам (Ф.0504035) за 2016 год остатки нефинансовых активов по состоянию на 01.01.2016 составляли 0,0 тыс. рублей, списано в течение года на нужды учреждения канцелярских принадлежностей на 8,8 тыс. рублей, остатки нефинансовых активов по состоянию 01.01.2017 составили 0,0 тыс. рублей.

Согласно годового отчета за 2017 год субвенция поступила в объеме 373,2 тыс.рублей и использована в полном объеме .

Бюджетные средства направлены на следующие статьи расходов:

- Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами (КВР 100) – 345,0тыс. рублей, из них заработная плата (КВР 121) составила 234,8 тыс. рублей, ( КВР-122)- иные выплаты – 40,5 тыс.рублей взносы по обязательному социальному страхованию (КВР 129) - 69,7,0 тыс. рублей.

- Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд (КВР-200) – 28,2 тыс. рублей, из них: прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд (КВР 244) – 28,2 тыс. рублей (в том числе: коммунальные услуги ( отопление) – 4,0 тыс. рублей, приобретение расходных и хозяйственных материалов –3,7 тыс. рублей), услуги связи -6,3 тыс.рублей, транспортные расходы 6,2 тыс.рублей, аренда- 8,0 тыс.рублей.

Анализ заработной платы (КВР 121) показал следующее:

Штатное расписание утверждено распоряжением администрации Мамаканского городского поселения от 26.12.2016 № 146-р заработная плата инспектору ВУС предусмотрена в сумме 16 847,6 рублей в месяц, в том числе должностной оклад установлен в сумме 2 735,0 рублей. Выслуга лет установлена в размере 30%, ежемесячное денежное поощрение – 1 оклад, надбавка за сложность и напряженность – 25%, премия в размере 25%., районный коэффициент в размере 70% установлен в соответствии с решением Иркутского областного Совета народных депутатов от 17.06.1991 № 260 « О районном регулировании заработной платы в Бодайбинском, Казачинско-Ленском, Катангском. Киренском и Мамаско- Чуйском районах Иркутской области ». Фактические начисления заработной платы в месяц составили 15 945,06 рублей

Следует отметить, в Методике расчета к областному закону № 121-ОЗ, должностной оклад военно-учетного работника определен по таблице 65 приложение № 1 к приказу Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» и составляет 5 370,0 рублей .Приказом Министерства обороны Российской Федерации № 515 от 18.08.2016 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» должностной оклад утвержден в размере 6 300,0 рублей. При этом порядок и условия оплаты труда инспектора ВУС устанавливается Мамаканским муниципальным образованием в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда.

При этом оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации).

 В соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса РФ «месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». Уровень МРОТ установленный Федеральным законом РФ и Региональным соглашением от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»:

на 01.01.2016 составлял 6204 рублей (ст. 1 Закона РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ О МРОТ),

на 01.07.2016 – 12652 рубля (ст. 1 Закона РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ О МРОТ. Региональное соглашение от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»),

на 01.10.2016 – 8259 рублей (Региональное соглашение от 23.05.2016 «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год»).

Должностной оклад и размер заработной платы инспектора ВУС устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Мамаканского городского поселения, утвержденное распоряжением главы администрации Мамаканского городского поселения от 16.01.2012 № 7-р ( с изменениями и дополнениями) ( далее - Положение об оплате труда № 7-р).

***Из этого следует, что размер заработной платы инспектора ВУС не соответствует требованиям ТК РФ и не учитывает приказы Министерства обороны Российской Федерации.***

Согласно отчетных данных начисление заработной платы инспектору ВУС за год по результатам составило 234 792,59 рублей.

Проверкой правильности начисления заработной платы нарушений не выявлено.

По КВР 122 «Иные выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов, за исключением фонда оплаты труда» исполнение составило 40,5тыс.рублей. По данной статье расходов произведена компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска, г. Новосибирск, и обратно.Оплата произведена на основании распоряжения Администрации Мамаканского городского поселения от 23.05.2017 № 53-к, в соответствии с «Положением о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провозу багажа муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала администрации Мамаканкого городского поселения», утвержденным распоряжением администрации Мамаканского городского поселения от 22.05.2012 № 61-р, согласно предоставленным проездным документам к авансовому отчету.

Анализ расходов, произведенных по КВР 244 «Прочая закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд» показал:

По КОСГУ 221, оплачены услуги связи( абонентская плата за телефон) на сумму 6,3 тыс.рублей по муниципальному контракту от 06.02.2017 № 0257/18;

По КОСГУ 222, оплата проезда в военкомат г. Бодайбо и Бодайбинского района в сумме 6,2 тыс.рублей . Оплата произведена на основании распоряжения администрации Мамаканского городского поселения от 27.03.2017 № 36-р от 26.04.2017 № 46-р, от 25.09.2017 № 106-р, согласно представленным проездным документам к авансовому отчету.;

По КОСГУ 223, оплата коммунальных услуг ( отопление)на сумму 4,0 тыс.рублей по договору теплоснабжения № 1/17-Т/2 /64 от 03.07.2017.

Следует отметить, что в расчете расходов на одного инспектора ВУС на содержание одного работника военно-учетного стола по Мамаканскому муниципальному образованию расходы на коммунальные услуги составляют 26,3 тыс.рублей с учетом затрат по холодному водоснабжению, по воотведению, по электроэнергии, по сбору , вывозу ТБО и утилизация ТБО на свалке;

По КОСГУ 340 приобретены канцелярские товары на сумму 3,7 тыс. рублей, в том числе товары приобретены:

*-* по договору купли-продажи № 71 от 14.10.2017 сумму 1,2 тыс. рублей (ИП Головацкий В.В.);

*-* по договору купли-продажи № 105 от 30.11.2017 сумму 2,5 тыс. рублей (ИП Головацкий В.В.);

Согласно оборотной ведомости по нефинансовым активам (Ф.0504035) за 2017 год остатки нефинансовых активов по состоянию на 01.01.2017 составляли 0,0 тыс. рублей, списано в течение года на нужды учреждения канцелярских принадлежностей на 3,7 тыс. рублей, остатки нефинансовых активов по состоянию 01.01.2018 составили 0,0 тыс. рублей.

По КОСГУ 224, оплата аренды помещения в сумме 8,0 тыс.рублей согласно договора аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н.

Порядок предоставления в аренду муниципального имущества определен Положением о порядке сдачи в аренду и безвозмездное пользование объектов муниципальной собственности муниципального образования Мамаканское городское поселение, утвержденного Решением Думы Мамаканского городского поселения от 04.03.2010 № 1-3 ( далее Положение № 1-3).

 Пунктом 3.2 договора аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н (далее – договор от 01.01.2017 № б/н) установлено, что арендатор оплачивает арендную плату в размере 9 143,90 рублей в год, в месяц 761,99 рублей ( 1523,98\*6\*12). Согласно пункта 1.3. договора от 01.01.2017 № б/н общая площадь сдаваемого в аренду объекта 6,0 кв.м. Платежным поручением № 727875 от 27.09.2017 арендная плата оплачена в сумме 8000,00 рублей. Следует отметить, что в расчете расходов на одного инспектора ВУС на содержание одного работника военно-учетного стола по Мамаканскому муниципальному образованию на 2017 год расходы на аренду составили 6368,9 рублей в год , в месяц 530,74 рубля из расчета 8,5 кв.м ( 62,44 руб, за 1 кв.м.\*8,5 кв.м.\*12). **В данном случаи, показатели расчета арендной платы в месяц, в год и количество квадратных метров не соответствуют друг другу.**

Договор аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н заключен администрацией Мамаканского городского поселения с инспектором по первичному воинскому учету граждан, в лице З., действующей на основании трудового договора от 07.06.2013 № 86 без проведения конкурсов или аукционов с учетом норм ч.14.ч.1. ст. 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции" (далее — Закон N 135-ФЗ).

 Однако, Закон N 135-ФЗ распространяется на отношения, которые связаны с защитой конкуренции, в том числе с предупреждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции, и в которых участвуют российские юридические лица и иностранные юридические лица, организации, федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, иные осуществляющие функции указанных органов органы или организации, а также государственные внебюджетные фонды, Центральный банк Российской Федерации, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели (ч. 1 ст. 3 Закона N 135-ФЗ). Пункт 7 ст. 4 Закона N 135-ФЗ определяет конкуренцию как соперничество хозяйствующих субъектов, при котором самостоятельными действиями каждого из них исключается или ограничивается возможность каждого из них в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товаров на соответствующем товарном рынке. В круг хозяйствующих субъектов согласно п. 5 ст.4 Закона N 135-ФЗ включены коммерческие организации, некоммерческие организации, осуществляющие деятельность, приносящую им доход, индивидуальные предприниматели, иные физические лица, не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя, но осуществляющие профессиональную деятельность, приносящую доход, в соответствии с федеральными законами на основании государственной регистрации и (или) лицензии, а также в силу членства в саморегулируемой организации.

 В данном случаи инспектор по первичному воинскому учету граждан, в лице З., с которым заключен договор аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н **не отвечает критериям хозяйствующих субъектов, предусмотренных п.5 ст,4 Федерального закона № 135-ФЗ.**

 **Вышеуказанные доводы свидетельствуют о том, что Договор аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н заключен администрацией Мамаканского городского поселения с инспектором по первичному воинскому учету граждан в лице Завозиной Татьяны Михайловны, действующей на основании трудового договора от 07.06.2013 № 86 в нарушении норм федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции".**

 **Также следует отметить, при заключении договора аренды нежилого помещения от 01.01.2017 № б/н, администрация Мамаканского городского поселения руководствовалась Положением о порядке сдачи в аренду и безвозмездное пользование объектов муниципальной собственности муниципального образования Мамаканское городское поселение, утвержденное Решением Думы Мамаканского городского поселения от 04.03.2010 № 1-3. В данном положение не учтены все нормы Федерального закона № 135 ФЗ, а именно ст.17.1, а также присутствуют ссылки на Федеральный закон утративший силу ( пункт 10 данного положения). Пунктом 2.6 Положения об организации первичного воинского учета на территории Муниципальное образование Мамаканское городское поселение, утвержденное Постановлением администрации Мамаканского городского поселения от 22.12.2014 № 120-п. при планировании расходов на осуществление первичного воинского учета не учтены затраты на аренду помещений.**