**Информация о результатах экспертизы проектов решений**

**Думы г. Бодайбо и района « О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденное решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 № 10-па»**

**1**. В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса РФ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных БК РФ.

Вопросы установления нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области определены Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 N 599-пп (ред. от 22.11.2019) "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области".

П[унктом 1](consultantplus://offline/ref=E347BA82355CA25C42B9B4405365EECEA5E73B938DA8958FCBF3D272CF25B00DB03027B7AFB81A71DD3738A1AF054B0EA494089A8C53t7c6D) Постановления 599-пп определено, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные лица), муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области распространяются на муниципальные образования Иркутской области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями (далее - муниципальные образования), и включают в себя норматив формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования Иркутской области, норматив формирования расходов на оплату труда председателя представительного органа муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, норматив формирования расходов на оплату труда депутата, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе в представительном органе муниципального образования и не являющегося председателем указанного органа, норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Иркутской области и норматив формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Иркутской области.

Таким образом, норматив формирования расходов нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные лица), муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований, который устанавливается высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации и не может быть превышен дотационными муниципальными образованиями.

В соответствии c распоряжением Министерства финансов Иркутской области от 05.11.2019 №797-мр муниципальное образование г. Бодайбо и района отнесено к муниципальным образованиям, включенным в Перечень муниципальных образований Иркутской области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет не превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями (далее - муниципальные образования).

То есть, муниципальное образование г. Бодайбо и района относится к первой группе дотационности и не обязано соблюдать нормативы формирования расходов на оплату труда установленные в соответствии с Постановлением № 599-пп.

В соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

- органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 10 Закона Иркутской области от 15.10.2007г. №88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области» (далее – 88-ОЗ) оплата труда муниципального служащего осуществляется с учетом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих области и производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад).

Согласно пояснительной записке к проекту решения, предлагаемые к изменению размеры должностных окладов исполнительного органа муниципального образования г. Бодайбо и района, должностных окладов представительного органа муниципального образования г. Бодайбо и района обусловлены изменением с 1 января 2022 года на федеральном уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ). На основании Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B715BEB167882D62A3EE3F6BD9B47ECD9528D75131FCB1C0CCA6B07B4B739C161B7C473B66CB4C52F490884AEBXE15D) от 06.12.2021 N 406-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда от 19.06.2000 № 82-ФЗ " МРОТ в месяц составляет 13 890 руб. По сравнению с прошлым годом МРОТ повысился на 1 098 руб.

Согласно [ст. 3](consultantplus://offline/ref=F755750997F3EC74CFEC6A92EF03B4608C8A70C5CF807AAFD65512025E8FE15EA658A3F717DFCC54A820B1F1073E5C615A24FCIB6FD) Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (далее - Федеральный закон № 82-ФЗ) МРОТ применяется, в том числе для регулирования оплаты труда.

Статьей 133 ТК РФ определено, что МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. МРОТ, установленный федеральным законом, обеспечивается - организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Как показал, анализ, размеры должностных окладов исполнительного органа муниципального образования г. Бодайбо и района, Представительного органа муниципального образования г. Бодайбо и района предлагаемые к проекту решения не превышают размер МРОТ.

**2.** Пунком 13.1 Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденное решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 № 10-па ( редакция от 13.12.2021 № 28-па) определено, что фонд оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района формируется из расчета **40,5** должностных окладов муниципальных служащих в год.

Проектом решения предлагается установить норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих из расчета **44,6** должностных окладов муниципальных служащих в год.

В соответствии с пунктом 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 N 599-пп "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области" ( далее – Постановление от 27.11.2014 N 599-пп ), норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования определяется из расчета 86,5 должностного оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год ( далее- Постановление № 599-пп от 27.11.2014).

Ревизионная комиссия отмечает, что порядок расчета фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района предлагается утвердить в соответствии с требованиями Постановления № 599-пп от 27.11.2014

**3.** Проектом решения предлагается пункт 7 Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования г. Бодайбо и района, утвержденное решением Думы г. Бодайбо и района от 31.03.2009 №10-па» дополнить подпунктами 7.6., 7.7. и 7.8. следующего содержания:

«7.6. Муниципальным служащим подразделений, осуществляющих работу по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны.

К подразделениям по защите государственной тайны относятся подразделения или отдельные должности, на которые согласно положениям об этих подразделениях или должностными инструкциями возложено выполнение задач по защите государственной тайны в качестве их основных функций.

7.7. Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

7.8. На надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы по защите государственной тайны начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных федеральными и областными нормативными правовыми актами».

Согласно представленной пояснительной записке, основанием является постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Пунктом 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу ( тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны , утвержденных постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» ( далее- Правила от 18.09.2006 № 573 ) определено:

« сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), предусмотренной [пунктом 1](consultantplus://offline/ref=53DDE5F80262B97C6F3727A60ADEF2E4555CF4930846C8A50D308C4FAFAD7E56CD26B1E18ED54B03A392CE035A2B5FAF84AAA172A399F759q4PBH) настоящих Правил, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях. Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций».

Ревизионная комиссия отмечает, данные дополнения предлагаемые проектом решения соответствуют требованиям установленными Правилами от 18.09.2006 № 573.